

リデプロ(ビジネスの再設計+人材育成) = 「稼ぐ力」アップ↑

企業の「稼ぐ力」につながる 人材育成を支援します！

2大
メリット/
・補助金活用
・経営者研修

「稼ぐ力」人材育成計画の策定



専門家と共に
ビジネスを再設計



リデプロ

ビジネス再設計プロジェクト

— Business Redesign Project —

社内研修
OJT/OFF-JT

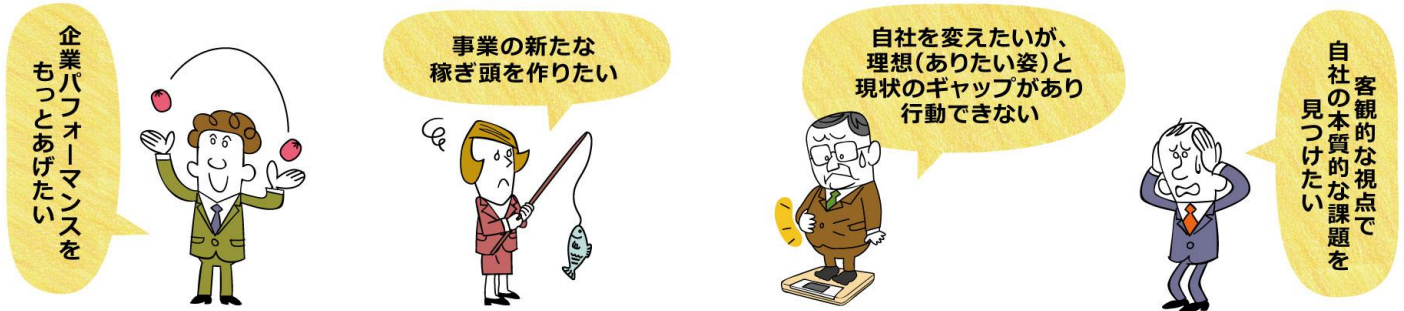


育成計画の実行
(人材への投資)

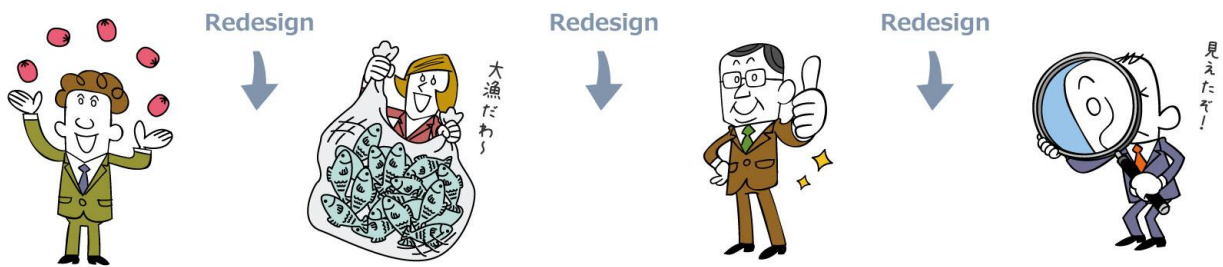


県内企業「稼ぐ力」強化人材育成事業

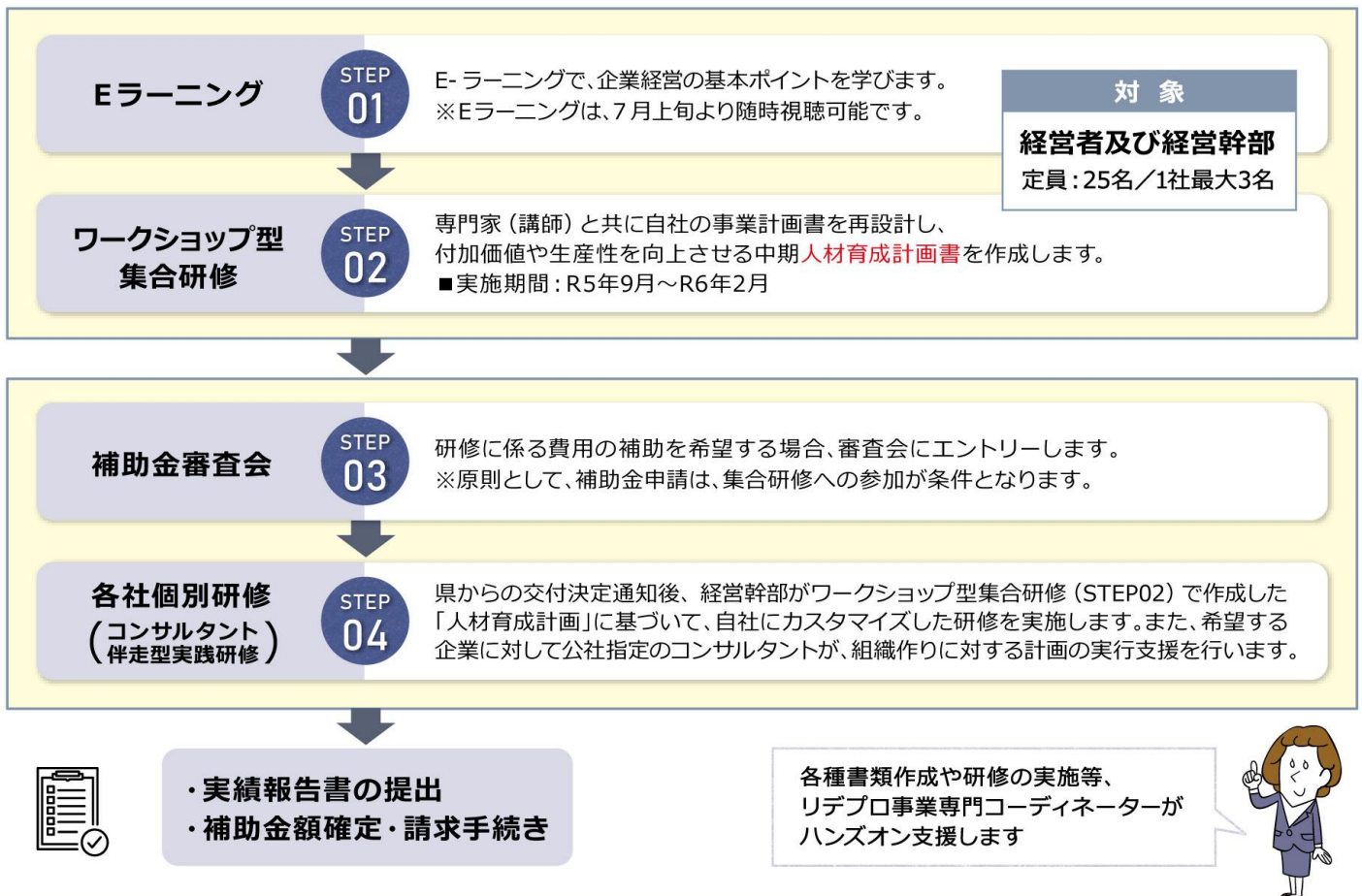
「リデプロ (Business Redesign Project)」では、経営層を対象に、企業パフォーマンス向上に向けた、Business (組織運営や事業) のRedesign (見直し、再設計)、重要な経営資本である人材への投資 (=人材育成) の計画策定・実行を支援します。



企業の利益を生み出すのは社員、利益を生み出す仕組みをつくるのが経営者



■ 事業活用の流れ





ステップ	開催方式	項 目	内 容	スケジュール	
STEP 1 企業経営の 基本ポイントを学ぶ	E-ラーニング	沖縄県の現状	産業構造について	7月上旬より 視聴可	
		労働生産性とは？	付加価値の上げ方		
		マーケティング	3C／SWOT		
		ロジカルシンキング	・ロジックツリー ・マトリックス		
		経営理念の策定方法	・経営理念の必要性 ・経営理念のつくり方		
課題提出（3C／SWOT） 9月1日					
STEP 2 組織運営・フレーム ワークを活用した 現状分析・事業計画・ 人材育成計画書作成	ワークショップ型研修	1. オリエンテーション	・目的・アウトプットの共有、事例紹介	9月 7日	4H
		2. 経営者論・組織論	・沖縄の経営者の特徴、組織の考え方、事業承継の状況 ・中小企業の特徴 ・人材育成計画書が必要な理由	9月 21日	4H
		3. ロジカルシンキング	・企画書の作り方、一枚提案書 ・ロジカルな提案とは？ ★ポジショニングマップ ★PPM分析	10月12日	4H
		4. 経営分析・事業戦略策定	・財務分析 ・事業戦略 ●3C分析 ●SWOT分析 ●PEST分析 ●ファイブフォース分析 ●STP分析	11月16日	4H
		5. 事業計画	・財務分析（グラフの表現方法） ・事業戦略 ・スケジュール（表現方法、実現可能性）	12月 7日	4H
		希望者への個別相談		12月	
		6. 人事評価制度	目標管理制度（MBO）、コンピテンシー評価、360 度評価	1月 18日	4H
		7. 組織作り	組織決定の5原則（専門化、権限・責任一致、統制範囲、命令統一性、権限移譲）	2月 8日	4H
		8. 人材育成計画	人材像の目標、組織に貢献できる教育プラン 具体的な目標、キャリアマップの理解	2月 22日	4H
		集合研修後			
STEP 3 人材育成計画の実践検討		研修補助金申請準備	公社コーディネーターによるハンズオン支援	3月	
研修補助金申請・審査会					
STEP 4 コンサルタント 伴走型実践研修	各社個別 実施	人材育成計画実行	各専門家による研修／OJT／OFF-JT（補助金活用）	次年度	
		個別コンサルティング	経営者への研修計画実行フォロー（コンサルタント派遣）		
実績報告					

■令和5年度 リデプロ研修講師



安谷屋 盛広 氏 (安谷屋経営コンサルティングオフィス 代表)

【プロフィール】

大手IT企業においてシステムエンジニアやプロジェクトマネージャーを経て、ITコンサルタント、経営コンサルタントのキャリアを持つ。自分自身の成功体験、失敗体験をもとに、「問題を解決する」「書いて伝える」「話して伝える」という基礎的な活動を継続しながらコンサルタントとして実践的な支援、わかりやすい表現で経営層、事業リーダの役に立てることを心掛け、企業支援実績多数。

沖縄県中小企業診断士協会副会長、ITコーディネータ協会理事、中小企業基盤整備機構沖縄事務所アドバイザー、沖縄県事業承継・引継ぎ支援センター サブマネージャー、沖縄国際大学非常勤講師
保有資格：中小企業診断士、ITコーディネータ、PMP（プロジェクトマネジメントプロフェッショナル）、MBA（経営情報修士）、事業承継士（一般社団法人事業承継協会）

■ 集合研修申込みの流れ



申込締切日 令和5年 8月 18日 (金) 申込みフォームはこちらから▶▶▶



■ Q&A



Q1 具体的な経営計画がないのですが、参加できますか？

A1 研修受講中に経営計画・事業計画・人材育成計画の策定までしっかりとサポートしますので、安心してお申込みください。

Q2 Eラーニングの課題は必ず提出しなければいけませんか？

A2 はい、Eラーニングの課題をもとにワークショップを行いますので、提出は必須となります。

Q3 ワークショップ型集合研修に、全て参加できるか分からないのですが、大丈夫ですか？

A3 1社3名まで参加可能となっています。参加できない日はその他の方に参加いただき、欠席者へフィードバックしていただけると幸いです。

Q4 「人材育成計画」の期間はどのくらいですか？

A4 約3年の中期計画を立てていただきます。

Q5 集合研修まで参加し、「人材育成計画」を作成した後、補助金を申請せず、自社独自で研修してもいいですか？

A5 はい、可能です。研修費用の負担も軽減できるかと思えますので、よろしければ補助金の活用もご検討ください。

■ 個別研修に係る補助概要

■ **補助対象**：沖縄県内に本社を有する法人 ※個人事業者、非営利法人、スタートアップ企業は対象外となります。

■ **補助率**：補助対象経費の8/10以内

■ **補助対象経費**：専門家招聘、国内外派遣研修などに係る費用 ※一部経費は、上限額があります。

・交通費 ・宿泊費 ・謝金 ・通訳料 ・会場使用料
・リース料 (PC/Wifi等) ・印刷製本費 ・その他経費

お問い合わせ先

(公財)沖縄県産業振興公社 経営支援部
リデプロ (県内企業「稼ぐ力」強化人材育成事業)
〒901-0152 沖縄県那覇市小禄1831番地1 (沖縄産業支援センター4階)

TEL: 098-859-6236

E-mail: k-jinzai@okinawa-ric.or.jp
HP: <https://redeoki.com>

～その他、「リデプロ」に関する疑問・質問等がありましたら上記のお問い合わせ先まで、お気軽にご連絡ください～